

LAMPIRAN SURAT KEPUTUSAN DEKAN
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Nomor :
Tanggal :
Tentang : Penetapan Rencana Operasional (Renop)
Fakultas Agama Islam UMSurabaya 2013-2017

RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2013-2017

Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah Surabaya
becomes an excellent in **intellectual**, **morality** & entrepreneurship

RENCANA OPERASIONAL UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA 2013-2017

Dokumen Rencana Operasional ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2013-2017. Dokumen ini memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka menengah (tahun 2017) maupun jangka pendek (tahunan) dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis.

Dokumen Rencana operasional ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatis dan konstruktif. Target yang ditetapkan dalam dokumen merupakan hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Surabaya (*UMSurabaya*).

Dokumen Rencana Operasional ini berisi misi, tujuan, sasaran, dan indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran strategis termasuk target-target kuantitatif, dan program utama untuk mewujudkan visi dan misi 2013-2017 yakni menjadikan Fakultas Agama Islam *UMSurabaya* sebagai Fakultas di lingkungan UMSurabaya yang unggul di bidang intelektualitas, moralitas, dan berjiwa *entrepreneur*.

MISI 1

Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang memiliki keunggulan dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama.

Tujuan Strategis:

Menghasilkan lulusan yang beriman, berakhlak, memiliki kompetensi, serta profesionalisme di bidangnya sesuai kebutuhan *stakeholders*.

Sasaran Strategis:

Untuk mewujudkan tujuan strategis tersebut, ditetapkan sasaran strategis:

1. Tercapainya mutu dan kompetensi lulusan.
2. Tercapainya peningkatan mutu kelembagaan di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat.
3. Tercapainya peningkatan kerja sama dalam dan luar negeri.
4. Tercapainya peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia.

Target dan Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*).

Indikator kinerja utama dalam rangka mewujudkan misi 2, adalah sebagai berikut:

Sasaran 1 : Tercapainya mutu dan kompetensi lulusan

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2013	2014	2015	2016	2017
1	Persentase lulusan yang bekerja sesuai dengan bidang akademik.	80%	90%	95%	95%	95%
	Persentase masa tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan < 6 bulan.	80%	90%	95%	95%	95%
	Persentase sarjana yang lulus rata-rata masa studi 4 tahun.	80%	90%	95%	95%	95%
	Persentase sarjana yang lulus dengan IPK \geq 3,00.	80%	90%	95%	95%	95%
	Persentase angkat <i>drop out</i> .	< 3%	< 3%	< 3%	< 3%	< 3%
	Persentase lulusan (angka efisiensi edukasi).	80%	90%	95%	95%	95%
	Persentase penerapan KBK berdasarkan KKNi pada program studi.	25%	100%	100%	100%	100%
	Persentase program studi melakukan kuliah tamu/umum tiap semester	50%	75%	85%	90%	100%
	Persentase penerapan <i>student-centered learning</i> pada program studi.	25%	100%	100%	100%	100%
2	Persentase jumlah dosen yang melakukan proses belajar mengajar (PBM) minimal 12-14 kali pertemuan.	80%	90%	100%	100%	100%
3	Persentase program studi melakukan evaluasi PBM yang dapat diakses secara <i>online</i> .	80%	90%	100%	100%	100%
4	Persentase lulusan yang memiliki sertifikat kemampuan pemanfaatan komputer dan teknologi informasi (aplikom).	0%	90%	95%	95%	95%
5	Persentase lulusan yang memiliki nilai TOEFL lebih 450.	0%	90%	95%	95%	95%
	Persentase lulusan yang memiliki dua sertifikat kemampuan dasar bahasa asing (Arab Inggris,).	0%	90%	95%	95%	95%
6	Persentase mahasiswa yang mengikuti kegiatan	10%	20%	30%	40%	50%

	pelatihan kecakapan hidup.					
7	Persentase keberadaan <i>job placement center</i> di fakultas.	0%	10%	25%	50%	100%
8	Persentase laporan <i>tracer study</i> pada program studi.	50%	80%	90%	100%	100%
9	Persentase buku ajar yang diterbitkan dalam media cetak/elektronik (CD/ <i>e-book</i>).	10%	20%	30%	40%	50%
10	Persentase buku ajar hasil penelitian.	5%	10%	25%	30%	35%
11	Persentase perolehan hibah penelitian dan pengabdian mahasiswa.	10%	25%	30%	35%	40%
12	Frekuensi temu alumni per tahun.	1	1	1	1	1
13	Persentase mahasiswa penerima beasiswa.	<10%	>10%	>10%	>10%	>10%
14	Jumlah sumber beasiswa/sponsor.	1	4	6	8	10
15	Sistem seleksi masuk bagi mahasiswa baru efektif (pendaftaran online dan test CBT).	50%	100%	100%	100%	100%
16	Jumlah penerimaan mahasiswa baru.	1300	2000	2250	2500	2750
	Persentase jumlah mahasiswa asing (dari luar negeri).	0,5%	1%	1,5%	2%	2,5%
17	Tingkat keketatan mahasiswa baru.	1:1	1:1	1:1	1:2	1:2
18	Terbentuknya lembaga donatur untuk mengelola beasiswa mahasiswa.	1	1	1	1	1

Strategi untuk mencapai sasaran 1 dilakukan melalui:

1. Peningkatan mutu lulusan, serta menerapkan penjaminan mutu dalam proses belajar mengajar dengan kebijakan mengutamakan kualitas pendidikan akademik dan kecakapan hidup serta penyebaran informasi yang mudah diakses mahasiswa.
2. Pengembangan metode dan proses pembelajaran serta penguatan kecakapan hidup melalui kegiatan kemahasiswaan.
3. Peningkatan kompetensi lulusan dalam bahasa Arab dan Inggris atau bahasa asing lainnya, pemanfaatan teknologi informasi, serta kemahiran dalam penggunaan komputer melalui berbagai pelatihan.
4. Peningkatan persentase jumlah mahasiswa program studi dengan kebijakan penataan prioritas melalui perekrutan mahasiswa bermutu.
5. Penyempurnaan sistem tata kelola peningkatan mutu proses pembelajaran.
6. Peningkatan dan penjaminan mutu kurikulum dan silabus secara berkelanjutan untuk memenuhi dan melampaui standar mutu dengan kebijakan secara bertahap yakni semua program studi harus memulai melakukan *benchmarking* sesuai dengan kemampuan, melakukan evaluasi diri serta merencanakan program dengan keunggulan lokal.

Sasaran 2 : Tercapainya peningkatan mutu kelembagaan di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2013	2014	2015	2016	2017
1	Jumlah program studi baru	0	2	3	4	5
2	Jumlah program studi yang terakreditasi B atau A.	40%	60%	70%	80%	90%
3	Akreditasi prodi oleh BAN-PT.	-	B	B	B	A
4	Akreditasi Internasional.	-	-	-	-	*)
5	Jumlah jurnal ber-ISSN dan jurnal akreditasi nasional tidak terakreditasi.	6	8	10	12	14
6	Jumlah jurnal yang terakreditasi nasional.	-	-	-	1	1
7	Jumlah laboratorium yang terakreditasi nasional.	-	-	-	-	1
8	Manajemen biro memperoleh akreditasi ISO 9001-2000.	-	-	-	-	1
9	Jumlah pusat studi/lembaga kajian yang berjalan efektif.	2	2	3	3	4
10	Jumlah penelitian dosen (% dari jumlah dosen).	25	30	35	40	45
11	Jumlah penelitian hasil kerja sama (<i>joint research</i>) (% dari jumlah dosen).	2	4	6	8	10
12	Jumlah pengabdian masyarakat dosen (% dari jumlah dosen).	25	30	35	40	45
13	Jumlah penelitian/perolehan paten/hak kekayaan intelektual (% dari jumlah dosen)	-	-	1	1	2
14	Jumlah publikasi ilmiah (jurnal penelitian) yang terakreditasi nasional (% dari jumlah dosen).	25	30	35	40	45
15	Jumlah publikasi ilmiah (jurnal penelitian) yang terakreditasi international (% dari jumlah dosen).	2	4	6	8	10
16	Jumlah publikasi ilmiah di jurnal nasional tidak terakreditasi (% dari jumlah dosen).	25	40	50	60	70
17	Jumlah publikasi dalam bentuk buku (% dari jumlah dosen).	5	10	15	20	25
18	Jumlah publikasi dalam bentuk <i>proceeding</i> (% dari jumlah dosen).	30	40	50	60	70
19	Jumlah perolehan jenis hibah penelitian (% dari jumlah dosen).	10	15	20	25	30

20	Jumlah perolehan jenis hibah pengabdian (% dari jumlah dosen).	10	15	20	25	30
21	Jumlah perolehan hibah jenis institusi.	0	1	1	1	1

*) terakreditasi

Strategi untuk mencapai sasaran 2 dilakukan melalui:

1. Peningkatan mutu sumber daya manusia, sarana prasarana, dan manajemen mutu secara terpadu.
2. Pengembangan *joint program* dengan perguruan tinggi luar negeri yang bermutu melalui kebijakan penjaminan pada semua program studi dengan memfasilitasi, memonitor, mengevaluasi, dan mengarahkan.
3. Kebijakan peningkatan mutu penelitian mengutamakan penyelesaian permasalahan bangsa dan mendorong penelitian kerja sama melalui penguatan kapasitas kelembagaan lembaga penelitian dan pusat studi.
4. Peningkatan mutu pengabdian masyarakat difokuskan pada upaya pemberdayaan masyarakat dan peningkatan partisipasi masyarakat dengan meningkatkan kepedulian dan pemberdayaan masyarakat.
5. Penyusunan *road map* pengajuan akreditasi sesuai kondisi fakultas dengan penahapan mulai dari identifikasi kemampuan untuk melakukan akreditasi di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian.
6. Percepatan pertumbuhan penelitian multidisiplin dalam *cluster* dan peningkatan perlindungan hak kekayaan intelektual dengan kebijakan meningkatkan keterlibatan peneliti.
7. Pemberian dukungan finansial dan nonfinansial untuk penelitian, pengabdian masyarakat, dan publikasi.

Sasaran 3 : Tercapainya peningkatan kerja sama dalam dan luar negeri

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2013	2014	2015	2016	2017
1	Jumlah kerja sama di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan badan/lembaga di dalam negeri (% dari jumlah kegiatan fakultas).	10	15	20	25	30
2	Persentase kepuasan kerja sama dalam negeri	70%	80%	90%	90%	90%

	kategori puas/sangat puas.					
3	Jumlah kerja sama di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan badan/lembaga di luar negeri (% jumlah kegiatan fakultas).	3	5	8	10	12
4	Persentase kepuasan kerja sama luar negeri negeri kategori puas/sangat puas.	70%	80%	90%	90%	90%
5	Jumlah keanggotaan aktif institusi dalam organisasi profesi, pendidikan, dan penelitian tingkat nasional.	1	1	2	2	3
6	Jumlah keanggotaan aktif institusi dalam organisasi profesi, pendidikan, dan penelitian tingkat internasional.	0	0	0	1	2

Strategi untuk mencapai sasaran 3 dilakukan melalui:

1. Peningkatan fasilitas jejaring dan kerja sama dengan kebijakan pengembangan secara menyeluruh kapasitas kelembagaan, sumber daya manusia, tata kelola, pendataan, pemantauan, serta pendanaan untuk program pendampingan.
2. Peningkatan jumlah dan mutu kerja sama yang memprioritaskan posisi strategis Fakultas Agama Islam *UMSurabaya*.

Sasaran 4 : Tercapainya peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2013	2014	2015	2016	2017
1	Persentase dosen/tenaga kependidikan yang menerapkan proses pembelajaran sesuai Manual Penjaminan Mutu.	25%	50%	75%	85%	100%
2	Persentase dosen yang mampu aplikom dalam PBM dan <i>e-learning</i> .	25%	50%	75%	85%	100%
3	Persentase tenaga kependidikan yang bergelar sarjana.	60%	70%	80%	90%	100%
4	Persentase dosen yang bergelar master.	70%	80%	100%	100%	100%
5	Persentase dosen yang bergelar doktor.	20%	25%	30%	35%	40%
6	Persentase dosen yang memiliki jabatan lektor kepala.	20%	25%	35%	40%	45%
	Persentase dosen yang bersertifikat pendidik.	40%	60%	70%	80%	90%
	Persentase dosen yang menjadi anggota	80%	90%	100%	100%	100%

	profesi/masyarakat ilmiah.					
7	Persentase dosen yang memiliki jabatan guru besar.	0%	0%	5%	5%	10%
8	Persentase dosen yang memperoleh hibah penelitian dari luar negeri.	20%	30%	35%	40%	45%
9	Persentase dosen yang memperoleh hibah penelitian dari luar institusi.	20%	30%	35%	40%	45%
10	Persentase dosen yang melakukan penelitian dengan biaya mandiri/PT.	20%	30%	40%	50%	60%
11	Persentase dosen yang memperoleh hibah pengabdian masyarakat dari luar negeri.	0%	5%	10%	10%	15%
12	Persentase dosen yang memperoleh hibah pengabdian masyarakat dari luar institusi.	20%	30%	35%	40%	45%
13	Persentase dosen yang melakukan pengabdian masyarakat dengan biaya mandiri/PT.	20%	30%	40%	50%	60%
14	Persentase dosen yang memperoleh/memiliki publikasi nasional.	20%	30%	35%	40%	45%
15	Persentase dosen yang memperoleh/memiliki publikasi internasional.	2%	4%	6%	8%	10%
16	Jumlah paten/ hak kekayaan intelektual dan komersialisasi yang dihasilkan (% dari jumlah program studi).	-	20%	40%	60%	90%
17	Persentase mahasiswa yang melakukan pengabdian masyarakat dalam bentuk kuliah kerja nyata.	80%	90%	100%	100%	100%
18	Persentase mahasiswa yang melaksanakan program kreativitas mahasiswa.	20%	30%	40%	50%	60%
19	Persentase ketepatan waktu dalam pelayanan pengolahan data.	70%	80%	90%	100%	100%
	Indeks kepuasan mahasiswa terhadap seluruh pelayanan akademik.	70%	80%	90%	100%	100%
	Indeks kepuasan mahasiswa terhadap seluruh pelayanan nonakademik.	70%	80%	90%	100%	100%
	Indeks kepuasan masyarakat atau alumni terhadap seluruh pelayanan nonakademik.	70%	80%	90%	100%	100%
20	Persentase dosen dan tenaga kependidikan yang mengikuti diklat.	80%	90%	90%	100%	100%

21	Persentase dosen dalam mengikuti pekerti/AA.	80%	90%	90%	100%	100%
22	Jumlah tenaga kependidikan yang dapat naik pangkat tepat waktu.	70%	90%	90%	100%	100%
23	Persentase dosen yang memperoleh kinerja baik.	70%	90%	90%	100%	100%
24	Persentase tenaga kependidikan yang memperoleh kinerja baik.	70%	90%	90%	100%	100%
25	Persentase dosen dan tenaga kependidikan yang mengikuti diklat.	40%	60%	70%	80%	90%
26	Adanya jaminan asuransi kesehatan dan hari tua bagi dosen dan tenaga kependidikan.	50%	100%	100%	100%	100%
27	Standar gaji dari PNS.	60%	70%	80%	90%	100%

Strategi untuk mencapai sasaran 4 dilakukan melalui:

1. Peningkatan kemampuan profesionalitas dari dosen dan tenaga kependidikan.
2. Peningkatan kapabilitas dari dosen dan tenaga kependidikan.

MISI 2

Menyelenggarakan pembinaan sivitas akademika dalam kehidupan yang islami.

Tujuan Strategis:

Mewujudkan sivitas akademika yang dapat menjadi teladan dalam rangka melaksanakan dakwah Islam melalui *amar makruf nahi munkar*.

Sasaran Strategis:

Untuk mewujudkan tujuan strategis tersebut, ditetapkan sasaran strategis, yakni tercapainya peran Fakultas Agama Islam *UMSurabaya* dalam mewujudkan sivitas akademika yang dapat menjadi teladan dalam rangka melaksanakan dakwah Islam melalui persyarikatan Muhammadiyah.

Target dan Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*).

Indikator kinerja utama dalam rangka mewujudkan misi 1, adalah sebagai berikut:

Sasaran 1 : Tercapainya peran Fakultas Agama Islam *UMSurabaya* dalam mewujudkan sivitas akademika yang dapat menjadi teladan dalam rangka melaksanakan dakwah Islam melalui persyarikatan Muhammadiyah

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2013	2014	2015	2016	2017
1	Persentase sivitas akademika untuk berbusana sopan sesuai dengan syariat Islam.	99%	99%	99%	99%	99%

2	Persentase sivitas akademika melakukan shalat jamaah ketika azan dikumandangkan.	90%	90%	95%	95%	95%
3	Persentase mahasiswa/dosen yang menghafal dan memahami Al-Quran minimal 5 juzz dan 500 Hadits	10%	20%	25%	30%	35%
4	Persentase kelas yang mengadakan pengajian setiap minggunya.	30%	50%	55%	80%	95%
5	Persentase sivitas akademika yang tidak merokok di kawasan bebas tanpa merokok.	90%	95%	100%	100%	100%
6	Pengaturan tempat duduk serta adab sebelum dan sesudah perkuliahan sesuai dengan syariat Islam	95%	95%	95%	95%	100%
7	Persentase mahasiswa yang memiliki kemampuan baik dalam ujian AIK (shalat/khutbah/fikih).	80%	85%	95%	95%	95%
8	Persentase staf/pimpinan yang memahami dan menerapkan ideologi kepribadian Muhammadiyah.	80%	95%	95%	95%	100%

Strategi untuk mencapai sasaran ini dilakukan melalui peningkatan penerapan pedoman hidup islami bagi sivitas akademika *UMSurabaya*.

MISI 3

Mengembangkan potensi kecakapan hidup pada sivitas akademika.

Tujuan Strategis:

Mengembangkan jiwa *entrepreneur* pada sivitas akademika.

Sasaran Strategis:

Untuk mewujudkan tujuan strategis tersebut, ditetapkan sasaran strategis, yaitu tercapainya pembentukan unit usaha baru yang berasal dari hasil penelitian dan pemikiran kampus yang didukung jiwa *entrepreneur*.

Target dan Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*).

Indikator kinerja utama dalam rangka mewujudkan misi 3, adalah sebagai berikut:

Sasaran 1 : Tercapainya pembentukan unit usaha baru yang berasal dari hasil penelitian dan pemikiran kampus yang didukung jiwa *entrepreneur*.

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2013	2014	2015	2016	2017

1	Persentase dosen dan tenaga kependidikan yang mendapatkan pelatihan <i>entrepreneur</i> .	50%	65%	70%	75%	80%
2	Persentase mahasiswa yang mendapatkan pelatihan <i>entrepreneur</i> .	50%	65%	70%	75%	80%
3	Jumlah usaha yang didirikan mahasiswa dan dapat berkelanjutan.	1	1	2	2	3
4	Jumlah usaha yang didirikan oleh fakultas dan prodi.	2	2	3	3	4
5	Persentase lulusan yang berwirausaha.	30%	45%	50%	50%	70%

Strategi untuk mencapai sasaran 1 dilakukan melalui:

1. Pengelolaan unit usaha yang dibentuk secara profesional sehingga dapat memberikan kontribusi untuk meningkatkan Tri Darma Perguruan Tinggi.
2. Peningkatan jiwa *entrepreneur* dan pembentukan unit usaha baru di kalangan mahasiswa.

MISI 4

Menyelenggarakan pendidikan tinggi dengan prinsip *good governance*.

Tujuan Strategis:

Mewujudkan pengelolaan universitas yang terencana, terorganisasi, produktif, dan keberlanjutan.

Sasaran Strategis :

Untuk mewujudkan tujuan strategis tersebut, ditetapkan sasaran strategis:

1. Tercapainya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana serta tersusunnya laporan keuangan sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku dalam Perguruan Tinggi Muhammadiyah.
2. Tercapainya peningkatan mutu tata kelola (*good governance*) dalam sistem manajemen.

Target dan Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*).

Indikator kinerja utama dalam rangka mewujudkan misi 4, adalah sebagai berikut:

Sasaran 1 : Tercapainya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana serta tersusunnya laporan keuangan sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku dalam Perguruan Tinggi Muhammadiyah

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2013	2014	2015	2016	2017
1	Rasio ruang per mahasiswa (rasio ruang	60%	75%	80%	85%	100%

	kuliah per mahasiswa = 1 meter dan rasio ruang laboratorium per mahasiswa = 9 meter).					
2	Rasio jumlah sarana komputer per mahasiswa = 1 unit permahasiswa.	75%	80%	85%	90%	100%
3	Rasio kapasitas <i>bandwith</i> internet 0,5 kbps/mahasiswa.	0,1 Kbps/ mhs	0,2 Kbps/ mhs	0,3 Kbps/ mhs	0,4 Kbps/ mhs	0,5 Kbps/ mhs
4	Persentase pengunjung <i>website</i> (meningkat 10% per tahun).	10%	20%	30%	40%	50%
5	Jumlah berita <i>UMSurabaya</i> di media cetak/elektronik (dalam bulan).	1/bln	2/bln	2/bln	2/bln	2/bln
6	Persentase jumlah laboratorium yang dimiliki program studi.	70%	90%	100%	100%	100%
7	Persentase laboratorium yang efektif dan bernilai ekonomis.	10%	20%	25%	30%	35%
8	Tersusunnya <i>master plan</i> baru dalam kurun waktu 10 tahun.	100%	100%	100%	100%	100%
9	Tersedianya sistem transportasi dan parkir.	50%	100%	100%	100%	100%
10	Persentase ruangan yang memiliki CCTV.	50%	85%	90%	95%	100%
11	Tersedianya ruang kuliah, <i>student center</i> , perpustakaan, dan gedung serbaguna.	70%	85%	90%	95%	100%
12	Berdirinya radio dan berfungsi sebagai media dakwah dan publikasi.	0%	50%	75%	80%	85%
13	Tersedianya kantin yang representatif.	25%	75%	100%	100%	100%
14	Tersedianya koperasi karyawan yang dapat memberi nilai ekonomi bagi fakultas.	100%	100%	100%	100%	100%
15	Jumlah pustaka buku yang dimiliki (% dari jumlah mahasiswa).	10%	20%	30%	40%	50%
16	Persentase jumlah jurnal nasional terakreditasi sesuai bidang ilmu yang dimiliki dari jumlah program studi.	80%	100%	100%	100%	100%
17	Persentase jumlah jurnal internasional	50%	70%	80%	90%	100%

	sesuai bidang ilmu yang dimiliki dari jumlah program studi.					
18	Persentase jumlah proceeding sesuai bidang ilmu yang dimiliki dari jumlah program studi.	80%	100%	100%	100%	100%
19	Persentase pustaka dalam <i>digital library</i> (% dari jumlah mahasiswa)	10%	20%	30%	40%	50%
20	Penurunan temuan audit baik dalam hal jumlah maupun nilai.	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
21	Standar penganggaran, ketentuan kegiatan akademik, dan pengelolaan keuangan dengan sistem sentralisasi.	75%	100%	100%	100%	100%
22	Persentase pendapatan keuangan dari unit usaha per tahun.	5%	10%	15%	20%	25%
23	Persentase pendapatan keuangan dari sumber lain (hibah) per tahun.	5%	10%	15%	20%	25%
24	Persentase perolehan dana penelitian dari institusi/luar institusi (2,5 juta/dosen)	20%	30%	40%	50%	60%
25	Persentase perolehan dana pengabdian masyarakat dari institusi/luar institusi (1,5 juta/dosen).	20%	30%	40%	50%	60%

Strategi untuk mencapai sasaran 1 dilakukan melalui:

1. Pengembangan mutu sarana dan prasarana yang berkonsep modern dan islami.
2. Penyusunan sistem akuntansi yang dapat dipakai sebagai standar yang berlaku pada Perguruan Tinggi Muhammadiyah.
3. Rekomendasi tim audit internal dan eksternal harus ditindaklanjuti sesuai dengan standar yang berlaku di *UMSurabaya*.

Sasaran 2 : Tercapainya peningkatan mutu tata kelola (*good governance*) dalam sistem manajemen

No	Indikator Kinerja	Target Tahunan				
		2013	2014	2015	2016	2017
1	Persentase jumlah program studi/ biro yang	50%	75%	80%	85%	95%

	diaudit.					
2	Jumlah <i>standard operational procedure</i> dengan sistem monitoring dan evaluasi.	50%	100%	100%	100%	100%
3	Laporan evaluasi diri program studi tiap tahun.	90%	100%	100%	100%	100%
4	Rencana strategi fakultas/program studi.	90%	100%	100%	100%	100%
5	Rencana operasional fakultas/program studi.	90%	100%	100%	100%	100%
6	Laporan kinerja program studi dan fakultas/biro tiap tahun.	90%	100%	100%	100%	100%
7	Tersusunnya instrumen penilaian kinerja (standar pelayanan minimum) dan standar analisis biaya.	90%	100%	100%	100%	100%
8	Tersusun dan terintegrasinya Sistem Informasi Keuangan (SIMKEU), SIM Anggaran, SIM Aset, SIM Gedung dan ruangan, dan SIM Kepegawaian berbasis kinerja.	5 SIM	6 SIM	7 SIM	8 SIM	9 SIM
9	Indeks kepuasan dosen dan tenaga kependidikan atas pelayanan kepegawaian.	75%	90%	90%	90%	90%
10	Indeks kepuasan dosen dan tenaga kependidikan atas pelayanan keuangan.	75%	90%	90%	90%	90%
11	Indeks kepuasan dosen dan tenaga kependidikan atas pelayanan umum.	75%	90%	90%	90%	90%

Strategi untuk mencapai sasaran 2 dilakukan melalui :

1. Penataan organisasi universitas yang mandiri dengan standar *good governance* dengan kebijakan implementasi *good governance* dalam sistem manajemen yang dilaksanakan secara terpadu.
2. Penyempurnaan sistem informasi keuangan dan manajemen yang terintegrasi dengan kebijakan implementasi *good governance* dalam sistem manajemen yang dilaksanakan secara terpadu, transparan, dan akuntabel ditunjukkan melalui publikasi laporan tahunan.
3. Peningkatan pemanfaatan teknologi informasi dalam pengelolaan operasional universitas, pengawasan internal, dan pelaporan administrasi dan keuangan.

PENUTUP

Dokumen Rencana Operasional Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2013-2017 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Surabaya 2013-2017 yang memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka menengah (tahun 2017) maupun jangka pendek (tahunan) dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis.

Target yang ditetapkan dalam dokumen merupakan hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Surabaya (*UMSurabaya*). Dalam kondisi perubahan lingkungan strategis di luar prediksi sehingga rencana operasional juga menghadapi kendala, maka akan dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan universitas atas pertimbangan Senat Fakultas.

Demikian penyusunan rencana operasional dengan segala keterbatasan, hanya kesungguhan dan komitmen yang menjadi modal untuk melaksanakan rencana operasional hingga tercapai visi Fakultas Agama Islam *UMSurabaya*.

Ditetapkan di : Surabaya
Tanggal : 30 Mei 2013

Ketua Senat
Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah Surabaya,

Dekan
Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah Surabaya,

Drs. M. Naim, M. Ag.

Drs.M. Naim, M.Ag.